

Präambel

Die Klebe-Technik AG versteht sich als innovativer und nachhaltiger Anbieter von Klebelösungen, Kennzeichnungssystemen und Industriebedarf. Mit unseren Werten wie Verantwortung, Achtsamkeit und Innovation setzen wir Massstäbe in der Branche und streben danach, mit ethischem Handeln und klaren Richtlinien zum Erfolg unserer Kunden, Mitarbeitenden und Partner beizutragen. Wir bekennen uns zur Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte, den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) sowie den Prinzipien des UN Global Compact. Diese Grundsätze bilden die Basis unseres Handelns – innerhalb der Klebe-Technik AG und entlang unserer Lieferkette.

1. Unternehmenswerte und Verhaltensgrundsätze

- a. Nachhaltigkeit und Umweltschutz:
Als nach ISO 14001 zertifiziertes Unternehmen legen wir grossen Wert auf den Schutz unserer Umwelt. Wir verpflichten uns, energieeffiziente Technologien einzusetzen, Rohstoffe nachhaltig zu beschaffen und Abfälle konsequent zu reduzieren.
 - b. Qualität und Innovation:
Durch unsere ISO 9001-Zertifizierung gewährleisten wir höchste Standards bei Produkten und Prozessen. Innovation ist der Kern unserer Arbeit – wir entwickeln massgeschneiderte Klebelösungen, die höchsten Ansprüchen genügen.
 - c. Verantwortung und Respekt:
Unser Umgang miteinander und mit unseren Partnern ist geprägt von Respekt, Achtsamkeit und Offenheit. Dies gilt sowohl für interne Abläufe als auch für externe Geschäftsbeziehungen.
 - d. Kundenzufriedenheit:
Die Bedürfnisse unserer Kunden stehen im Mittelpunkt unseres Handelns. Durch enge Zusammenarbeit und individuelle Beratung schaffen wir nachhaltige Mehrwerte.
 - e. Familienwerte:
Als familiengeführtes Unternehmen mit kurzen Entscheidungswegen fördern wir ein offenes und unterstützendes Arbeitsumfeld, das die persönliche und berufliche Entwicklung unserer Mitarbeitenden ermöglicht.
-

2. Verhalten im Arbeitsumfeld

- a. Arbeitsklima, Chancengleichheit (Diversität und Inklusion):
Wir fördern aktiv eine Kultur der Vielfalt, Gleichstellung und Inklusion. Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Alter, Herkunft, Religion, sexueller Orientierung, Behinderung oder anderer persönlicher Merkmale wird in keiner Form akzeptiert. Alle Mitarbeitenden genießen gleiche Chancen.
- b. Arbeits- und Gesundheitsschutz:
Wir gewährleisten sichere und gesunde Arbeitsbedingungen. Risiken am Arbeitsplatz werden regelmässig geprüft und minimiert, Schulungen zur Arbeitssicherheit und zum Umgang mit Gefahrstoffen werden regelmässig durchgeführt.

- c. Weiterbildung und Entwicklung:
Wir fördern kontinuierliche Weiterbildung, insbesondere in den Bereichen Qualitätssicherung, Umweltmanagement und technische Innovationen.
 - d. Kinder- und Zwangsarbeit:
Kinderarbeit ist in jeglicher Form verboten. Wir orientieren uns dabei an den Vorgaben der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) und stellen sicher, dass Kinder unterhalb des gesetzlichen Mindestalters nicht beschäftigt werden. Ebenso lehnen wir jede Form von Zwangsarbeit oder moderner Sklaverei strikt ab.
-

3. Geschäftsbeziehungen und ethisches Verhalten

- a. Integrität und Fairness:
Wir handeln stets im Einklang mit den geltenden Gesetzen und internen Richtlinien. Geschäftspraktiken wie Korruption, Bestechung und unlautere Wettbewerbspraktiken werden strikt abgelehnt.
- b. Lieferanten und Partner:
Unsere Lieferanten und Partner werden sorgfältig ausgewählt und regelmässig überprüft. Wir bevorzugen Partner, die sich ebenfalls zu ethischem und nachhaltigem Handeln verpflichten.
- c. Interessenkonflikte:
Mitarbeitende und Führungskräfte sind verpflichtet, private Interessen strikt von geschäftlichen Entscheidungen zu trennen.
- d. Datenschutz und Vertraulichkeit:
Wir schützen das geistige Eigentum, die Betriebsgeheimnisse und das Know-how unserer Kunden, Partner und der Klebe-Technik AG. Der sichere Umgang mit IT-Systemen, Daten und Informationen ist für uns selbstverständlich. Der Schutz sensibler Daten unserer Kunden, Mitarbeitenden sowie Partner hat höchste Priorität. Wir verpflichten uns, moderne IT-Sicherheitsstandards einzuhalten und Cyber-Risiken aktiv vorzubeugen, indem wir gemäss geltender Datenschutzgesetze handeln.
- e. Korruptions- und Bestechungsverbot:
Die Klebe-Technik AG toleriert keinerlei Form von Korruption, Bestechung oder unlauteren Geschäftspraktiken. Wir verpflichten uns zu transparenten Geschäftsprozessen und einer ethischen Entscheidungsfindung. Bestechungsgelder, Schmiergelder oder sonstige unrechtmässige Vorteile sind in unserem Unternehmen strikt untersagt.
- f. Geschenke und Einladungen:
Mitarbeitende dürfen Geschenke, Einladungen oder sonstige Vorteile von Geschäftspartnern nur in einem Rahmen annehmen, der üblich, angemessen und rechtlich zulässig ist. Zuwendungen, die als Gegenleistung für geschäftliche Entscheidungen verstanden werden könnten, sind strikt untersagt. Alle Zuwendungen müssen transparent gehandhabt und im Zweifel gemeldet werden.

g. Geldwäscheprävention

Wir ergreifen geeignete Massnahmen zur Verhinderung von Geldwäsche und stellen sicher, dass alle Finanztransaktionen transparent und nachvollziehbar sind. Verdächtige Aktivitäten werden unverzüglich gemeldet und geprüft, um Risiken zu minimieren.

h. Exportkontrollen und Sanktionen:

Wir respektieren sämtliche nationalen und internationalen Handelsgesetze, Exportkontrollen und Sanktionsvorschriften. Wir verpflichten uns, keine Geschäftsbeziehungen einzugehen, die gegen geltende Embargos oder internationale Handelsbeschränkungen verstossen.

4. Umwelt- und Ressourcenmanagement

a. Energieeffizienz und Emissionsreduktion:

Unsere Produktionsprozesse und Beschaffungsstrategien sind darauf ausgelegt, Energieverbrauch und Emissionen zu minimieren. Investitionen in erneuerbare Energien und umweltfreundliche Technologien sind integraler Bestandteil unserer Strategie.

b. Recycling und Abfallmanagement:

Durch den Einsatz recycelbarer Materialien und ein konsequentes Abfallmanagement leisten wir einen Beitrag zur Schonung der Ressourcen.

c. Nachhaltige Beschaffung:

Wir setzen auf Lieferketten, die ökologische und soziale Standards berücksichtigen, und arbeiten eng mit zertifizierten Partnern zusammen.

5. Verantwortung gegenüber der Gesellschaft

a. Lokales Engagement:

Als Unternehmen mit Sitz in Herisau fühlen wir uns der Region verpflichtet. Wir unterstützen lokale Organisationen und Projekte, die soziale, kulturelle oder ökologische Ziele verfolgen.

b. Soziale Verantwortung:

Wir tragen durch die Schaffung von Arbeits- und Ausbildungsplätzen zur Stärkung der lokalen Wirtschaft bei. Seit 2016 bieten wir Ausbildungsplätze in den Bereichen KV (Kaufmann /-frau) und Logistik an.

c. Transparenz:

Wir kommunizieren klar und offen mit allen Anspruchsgruppen, um Vertrauen und langfristige Partnerschaften aufzubauen.

6. Umsetzung und Einhaltung

- a. Verantwortung:
Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, den Code of Conduct zu lesen, zu verstehen und in ihrem täglichen Handeln umzusetzen. Führungskräfte tragen die Verantwortung, diesen aktiv zu fördern und durchzusetzen. Lieferanten werden aktiv angehalten, einen eigenen Code of Conduct vorzulegen oder unseren zu bestätigen.
- b. Meldung von Verstössen:
Wir stellen sicher, dass Mitarbeitende, Lieferanten und Partner mögliche Verstösse gegen den Code of Conduct vertraulich und ohne Angst vor Repressalien melden können. Jede Person, die in gutem Glauben einen Verstoß meldet, ist vor Benachteiligungen geschützt. Meldungen können anonym erfolgen und werden konsequent verfolgt.
- c. Konsequenzen bei Verstössen:
Verstösse gegen den Code of Conduct können arbeitsrechtliche, zivilrechtliche oder strafrechtliche Konsequenzen haben. Dies gilt sowohl für alle Parteien.
- d. Kontinuierliche Verbesserung:
Wir überprüfen den Code of Conduct regelmässig und passen ihn an neue gesetzliche Anforderungen oder veränderte Marktbedingungen an.

7. Verpflichtungen unserer Lieferanten

- a. Einhaltung des Code of Conduct:
Unsere Lieferanten sind verpflichtet, die Grundsätze dieses Code of Conduct einzuhalten. Wir erwarten, dass sie ihre Geschäftspraktiken nach denselben hohen ethischen und nachhaltigen Standards ausrichten. Darüber hinaus müssen Lieferanten sicherstellen, dass auch ihre Subunternehmer diesen Anforderungen entsprechen.
- b. Überprüfung und Audits:
Zur Sicherstellung der Einhaltung dieses Code of Conduct führen wir regelmässige Selbstbewertungen und Audits durch. Lieferanten verpflichten sich, die erforderlichen Informationen bereitzustellen und eine transparente Zusammenarbeit zu gewährleisten. Sollten Verstösse festgestellt werden, erwarten wir umgehende Korrekturmassnahmen.

Schlusswort

Die Klebe-Technik AG ist stolz darauf, ein Unternehmen zu sein, das für Innovation, Nachhaltigkeit und ethisches Handeln steht. Mit diesem Code of Conduct verpflichten wir uns, die Werte und Grundsätze, die uns ausmachen, jeden Tag aufs Neue zu leben.

Klebe-Technik AG

Geschäftsleitung

Bestätigung der Einhaltung des Code of Conduct

Mit meiner/ unserer Unterschrift bestätige(n) ich/ wir, dass ich/ wir den vorliegenden Code of Conduct der Klebe-Technik AG gelesen, verstanden und akzeptiert habe(n).

Ich/ wir verpflichte(n) mich/ uns, die darin enthaltenen Grundsätze und Verhaltensregeln im Rahmen meiner/ unserer Tätigkeit einzuhalten und Mitarbeitende angemessen über deren Inhalte zu informieren.

Unternehmen: _____

Ort, Datum: _____

Name / Funktion: _____

Unterschrift: _____

Name / Funktion: _____

Unterschrift: _____

Name / Funktion: _____

Unterschrift: _____

Name / Funktion: _____

Unterschrift: _____